



RYLA Campus Konzept 2013

Rotary District 2000



RYLA Campus 2013

Motto:

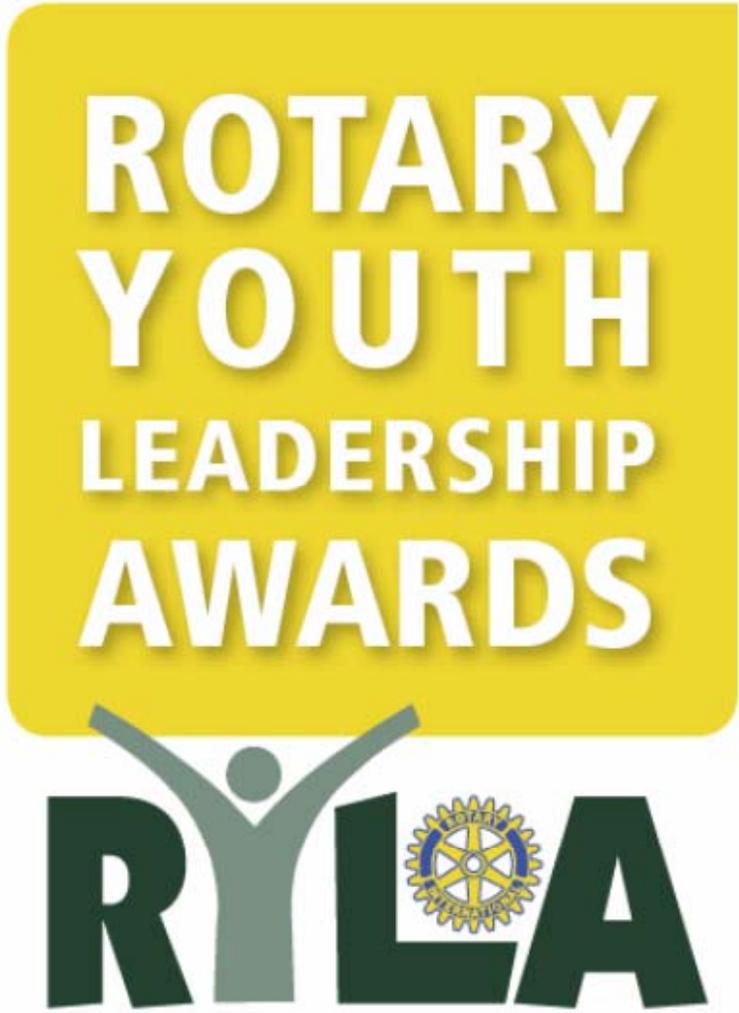
Menschen mobilisieren

Leadership – Führung – Kommunikation - Motivation - Zusammenarbeit

Rotary District 2000
RYLA Chairmen Rot. Heinz Jost
RC Neckertal



RYLA Campus Konzept 2013



**ROTARY YOUTH
LEADERSHIP
AWARDS (RYLA)**

is an intensive training
program for young adults,



A Chance to **LEAD**

CHALLENGE YOURSELF



RYLEA Campus Konzept 2013

Rotary District 2000

RYLEA Campus 2013

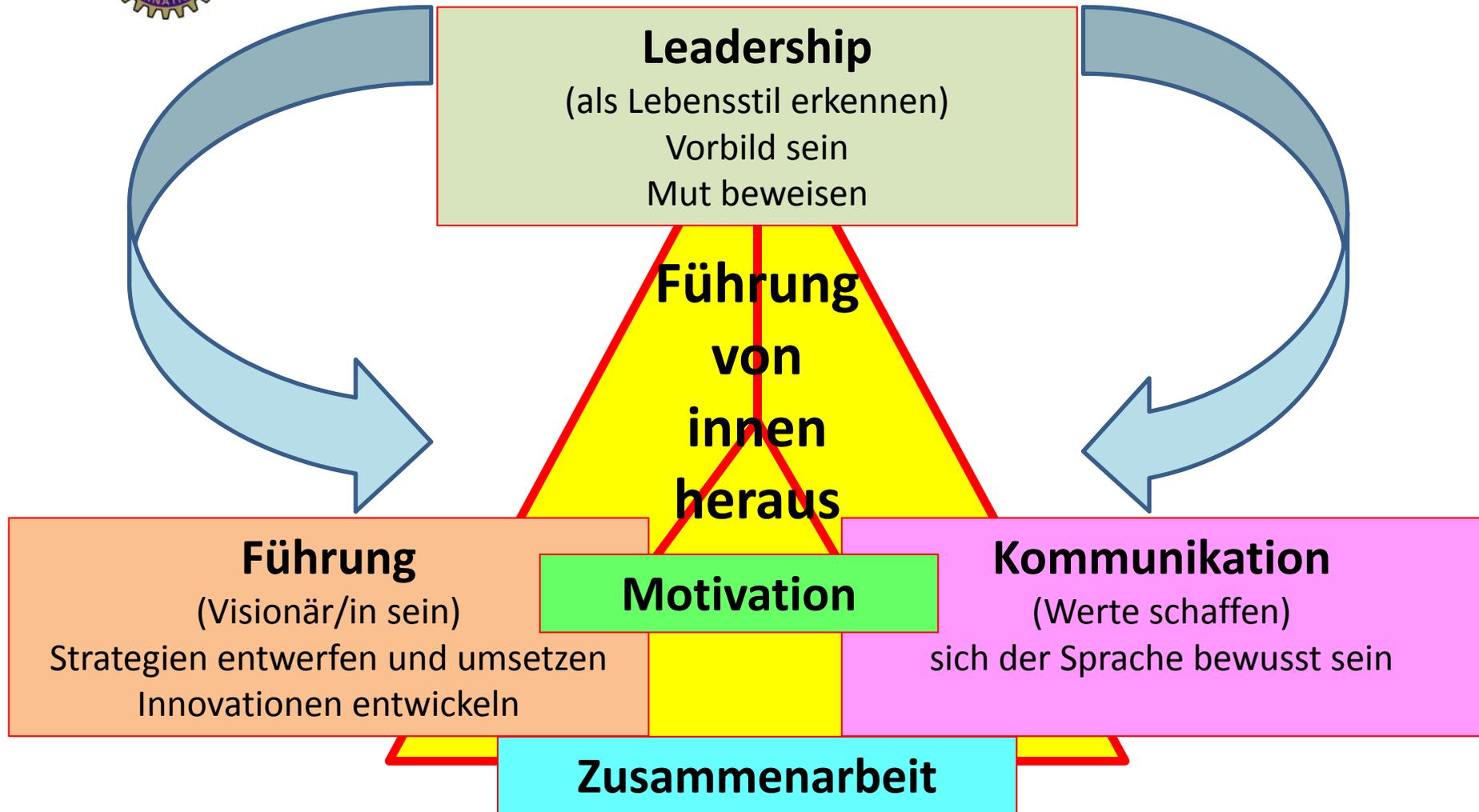
findet statt vom:

30. Mai – 02. Juni 2013

**Hotel Stump's Alpenrose
Wildhaus**



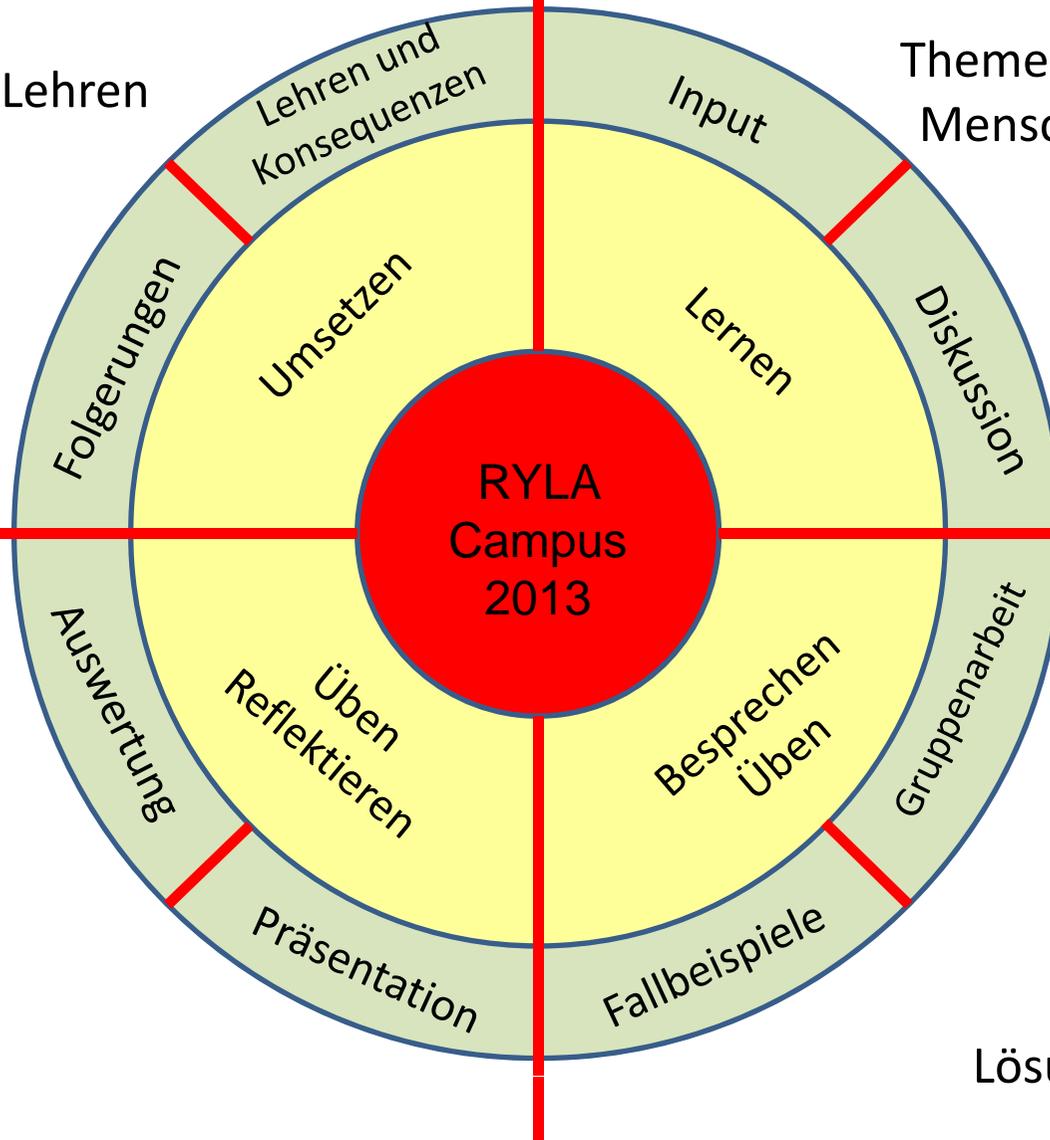
RYLA Campus Konzept 2013





RYLA Campus Konzept 2013

Folgerunge und Lehren ziehen
Konsequenzen ableiten
Umsetzung konkretisieren



Themen bezogene Input
Menschen mobilisieren
Leadership
Führung
Kommunikation
Diskussion

Präsentation der Ergebnisse
Vorgehen analysieren und auswerten

Aufgaben und Fragestellungen in der Gruppe bearbeiten
Fallbeispiele
Lösungen entwickeln



RYLA Campus Konzept 2013

Beschreibung

Im Rahmen eines 3-tägigen Campus wird jungen Menschen im Alter von ca. 20 – 30 Jahren Gelegenheit gegeben, zu wichtigen Themen welche uns bewegen, in vertiefte Einsichten und Gespräche mit Referenten aus Rotary, der Wirtschaft und den anderen RYLA Campus Teilnehmenden, zu kommen.

Das Besondere ist die individuelle Ausrichtung auf die Teilnehmenden und das persönliche fördern von „Leadership – Fähigkeiten“.

Das RYLA Campus 2013 ist so ausgerichtet, dass die Teilnehmenden ihre Leadership-, Führungs- und Kommunikationskompetenz in simulierten Fallstudien und Situationen erproben, flexibilisieren und reflektieren können.

Im gegenseitigen Coaching werden individuelle Lösungsansätze erarbeitet.



RYLA Campus Konzept 2013

Ziele

- Die „Leadership – Kompetenz“ individuell angepasst erhöhen
- „Persönlichkeitskompetenz“ stärken und ausbauen
- Sicherheit gewinnen in
„Leadership - Führung – Kommunikation – Motivation - Zusammenarbeit“
- Unmittelbares Erleben unterschiedlicher „Führungssituationen“.
mittels praxisnaher Aufgabenstellungen
- Erkennen von Auswirkungen des Verhaltens auf andere in den
jeweiligen Situationen.



RYLA Campus Konzept 2013

Mögliche Themen- und Aufgabenfelder (beispielhaft)

<p>Selbst- schätzung</p> 	<p>Entscheidungs- übung</p> 	<p>Projektteam- Sitzung</p> 	<p>Präsentation</p> 	<p>Fallstudie eines Unternehmens</p> 	<p>Kritisches Mitarbeiter- gespräch</p> 
<p>Organisations- und Entschei- dungsübung</p> 	<p>Spontane Rede</p> 	<p>Zielverein- barung</p> 	<p>Strategie- thema</p> 	<p>Turmbau- übung</p> 	<p>Outdoor Übungen</p> 



RYLA Campus Konzept 2013

Alle haben das Recht sich zu entwickeln und zu wachsen

Was fasziniert...?

Entspannung ermöglicht den Blick nach innen und aussen

Was hilft...?

Zu diesen Fragen suchen wir Antworten

Was fordert heraus...?

Die Handlung, mit Respekt und Aufmerksamkeit setzt sie Kräfte frei

Was gefährdet...?

Wir betrachten die Dinge mit Wohlwollen und entdecken Positives



RYLA Campus Konzept 2013

Was wollen wir als Rotary mit RYLA erreichen?

Grundlegendes:

Wir bieten ein persönliches Entwicklungsangebot für junge Menschen aus verschiedensten Berufsgruppen und sozialen Schichten.

Wir bieten die Möglichkeit zur persönlichen

- Identifikation von Fähigkeiten und Potenzialen sowie
- der gezielten Entwicklung im Bereich von
„Leadership – Führung – Kommunikation – Motivation - Zusammenarbeit“.

Wir möchten:

- Handlungskompetenzen stärken und fördern
- Kontinuierliche, persönliche Entwicklung als Notwendigkeit verankern
- Rotary und zukünftiger „Rotary - Nachwuchs“ voranbringen