

Beratung im System – aber anders



**Distrikt 2000
Halbjahreskonferenz 2010**

Fachseminare

**Diversity Management
auch in Rotary**

Buttikon, 06.11.2010

**Dr. Fredy Zeier | Management
und Projekte**



Beratung im System – aber anders

Diversity Management | auch in Rotary



Inhalt

1. Diversity – Vielfalt
2. Vielfalt im Saal
3. Diversity Management – Umgang mit Vielfalt
4. Bedeutung in Organisationen wie Unternehmen, Verein, Schule, Spital etc.
5. Bedeutung im Rotary Club
6. Gesellschaftliche Bedeutung: Integration

Dr. Fredy Zeier | Management
und Projekte



Beratung im System – aber anders

Diversity Management | auch in Rotary



1. Diversity – Vielfalt: zwei Definitionen

- „Diversity meint Personelle Vielfalt und Heterogenität in Organisationen.“
- „Diversity in der Belegschaft meint alle Unterschiedlichkeiten mit Bezug auf Alter, Geschlecht, ethnische Herkunft körperliche Voraussetzungen, Rasse und Sexuelle Orientierung, die bei den Beschäftigten einer Organisation auftreten.“ (zit. Moorhead and Griffin, 1995)

Dr. Fredy Zeier | Management
und Projekte



Beratung im System – aber anders

Diversity Management | ...



1. Diversity

→

→

→

→

Wandel

Relevanz

Alter

50

Geschlecht

männlich

Herkunft

Schweizer

Körperl. Vor:

nicht behindert

Rasse

Europäisch

Sexuelles

hetero

Religion

Christlich

D
un



Beratung im System – aber anders

Diversity Management | auch in Rotary



2. Vielfalt im Saal (und ein wenig Bewegung)

Alt – Jung

Weiblich – Männlich

Schweizerisch – Ausländisch

Behindert oder nicht

Europäisch – Afrikanisch – Asiatisch – ?

Heterosexuell – Homosexuell

Katholisch – Evangelisch – Jüdisch –

Buddhistisch – Hinduistisch – Islamisch –

Atheistisch - Agnostisch

**Dr. Fredy Zeier | Management
und Projekte**



Beratung im System – aber anders

Diversity Management | auch in Rotary



3. Diversity Management | Umgang mit Vielfalt

- Vielfalt der Berufe (Klassifikationen)
- Ethische Grundsätze
- Ehre und Achtung | Fairness | Ehrlichkeit | Gesetzestreue

(vgl. dazu: „Erklärung zur geschäftlichen und beruflichen Tätigkeit der Rotarier“, Jahrbuch S. 6)

Dr. Fredy Zeier | Management
und Projekte



Beratung im System – aber anders

Diversity Management



3. Diversity Viel



Der Sieg in Istanbul bringt YB ins Millionengeschäft

Noch ein Gegner auf dem Weg in die Gruppenphase der Champions League - heute Mittag ist Auslosung.

Von Peter Herzog, Bern

Über 200 Fans harrten gestern am Flughafen Bern-Belp aus, um ihren Lieblingen bei der Rückkehr aus Istanbul einen grossen Empfang zu bereiten. Sie brauchten aber Geduld - der YB-Flug landete mit über zwei Stunden Verspätung. «Der Empfang war eine gefreute

linzona. In Gedanken hat sich Niedermaier bereits in die Sphäre der schwindelerregenden Zahlen der Champions League begeben, er hat vorsondiert und sich mit den Verantwortlichen des FC Basel und des FC Zürich, Bernhard Heusler und Ancillo Canepa, über dieses Thema unterhalten.

...m. Sozialarbeiter bei Caritas

Di
un



Beratung im System – aber anders

Diversity Management | auch in Rotary



3. Diversity Management | Umgang mit Vielfalt

„Ich rede mit allen einzeln, versuche ihre besondere Situation zu erfassen – aber ich sage ihnen auch, dass wir als Fussballer hier eben ein gemeinsames Ziel haben: zu gewinnen.“

„Ich führe ein strenges, aber demokratisches Regime – ich versuche jeden individuell, aber am Schluss alle gleich zu behandeln.“

**Dr. Fredy Zeier | Management
und Projekte**



Beratung im System – aber anders

Diversity Management | auch in Rotary



Diversity Management sind also drei Dinge:

- 1. Eingehen auf jeden Einzelnen in seiner (Eigen-)Art**
- 2. Gleichbehandlung aller ungeachtet ihrer (Eigen-)Art, nach gemeinsamen Regeln**
- 3. Ausrichtung auf ein gemeinsames Ziel**

Und damit ist Diversity Management unsere stete Praxis, im Club und auch sonst.

**Dr. Fredy Zeier | Management
und Projekte**



Beratung im System – aber anders

Diversity Management | auch in Rotary

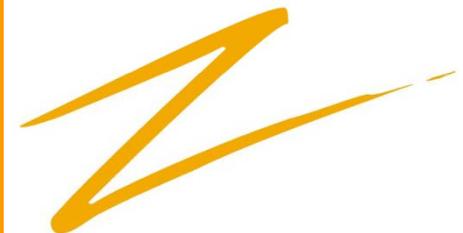


3. Diversity Management | Problem oder Chance?

„Denn wir wissen, dass unser Patchwork-Erbe eine Stärke und keine Schwäche ist. Wir sind eine Nation von Christen und Muslimen, Juden und Hindus – und Nicht-Gläubigen. Wir sind geformt durch jede Sprache und Kultur aus jedem Winkel dieser Erde.“

Und: „ (Wir) können (...) nicht anders als daran glauben, dass die Grenzen zwischen den Gruppen bald verschwinden werden.“

**Dr. Fredy Zeier | Management
und Projekte**



Beratung im System – aber anders

Diversity Management | auch in Rotary



4. Bedeutung in Organisationen | einige Beispiele, die zum Denken anregen sollen

Das Beispiel des (rotarischen) Freun-
des und Unternehmers, der keine
„Jugos“ mehr anstellt.



Dr. Fredy Zeier | Management
und Projekte



Beratung im System – aber anders

Diversity Management | auch in Rotary

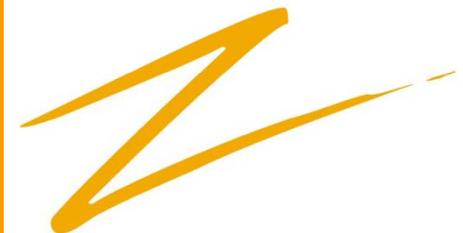


4. Bedeutung in Organisationen | einige Beispiele, die zum Denken anregen sollen

Das Beispiel der deutschen Ärzte und
der Schweizer Hebammen.



Dr. Fredy Zeier | Management
und Projekte



Beratung im System – aber anders

Diversity Management | auch in Rotary



**4. Bedeutung in Organisationen |
einige Beispiele, die zum Denken
anregen sollen**

**Das Beispiel des
Walisischen
Rugbystars Gareth
Thomas**

Grösse: 1,91 Meter

Gewicht: 101 Kg

> 100 Länderspiele



**Dr. Fredy Zeier | Management
und Projekte**



Beratung im System – aber anders
Diversity Management | auch in Rotary



**4. Bedeutung in Organisationen |
einige Beispiele, die zum Denken
anregen sollen**

**... und in der CS, bei Swiss Re, Novartis
und SBB gibt es homosexuelle Netzwerke
– ganz offiziell.**

**Dr. Fredy Zeier | Management
und Projekte**



Beratung im System – aber anders
Diversity Management | auch in Rotary



**4. Bedeutung in Organisationen |
einige Beispiele, die zum Denken
anregen sollen**

Frauenanteil in Verwaltungsräten ?!

**Männeranteil in Lehrkörpern von
Primarschulen ?!**

Frauenanteil im Bundesrat ?!

**Aber auch: Altersdurchmischung im
Bundesrat**

**Dr. Fredy Zeier | Management
und Projekte**



Beratung im System – aber anders

Diversity Management | auch in Rotary



5. Bedeutung im Rotary Club

Alter

Geschlecht

Ethnische Herkunft

Behinderung

Rasse

Sexuelle Orientierung

Religion

**Dr. Fredy Zeier | Management
und Projekte**

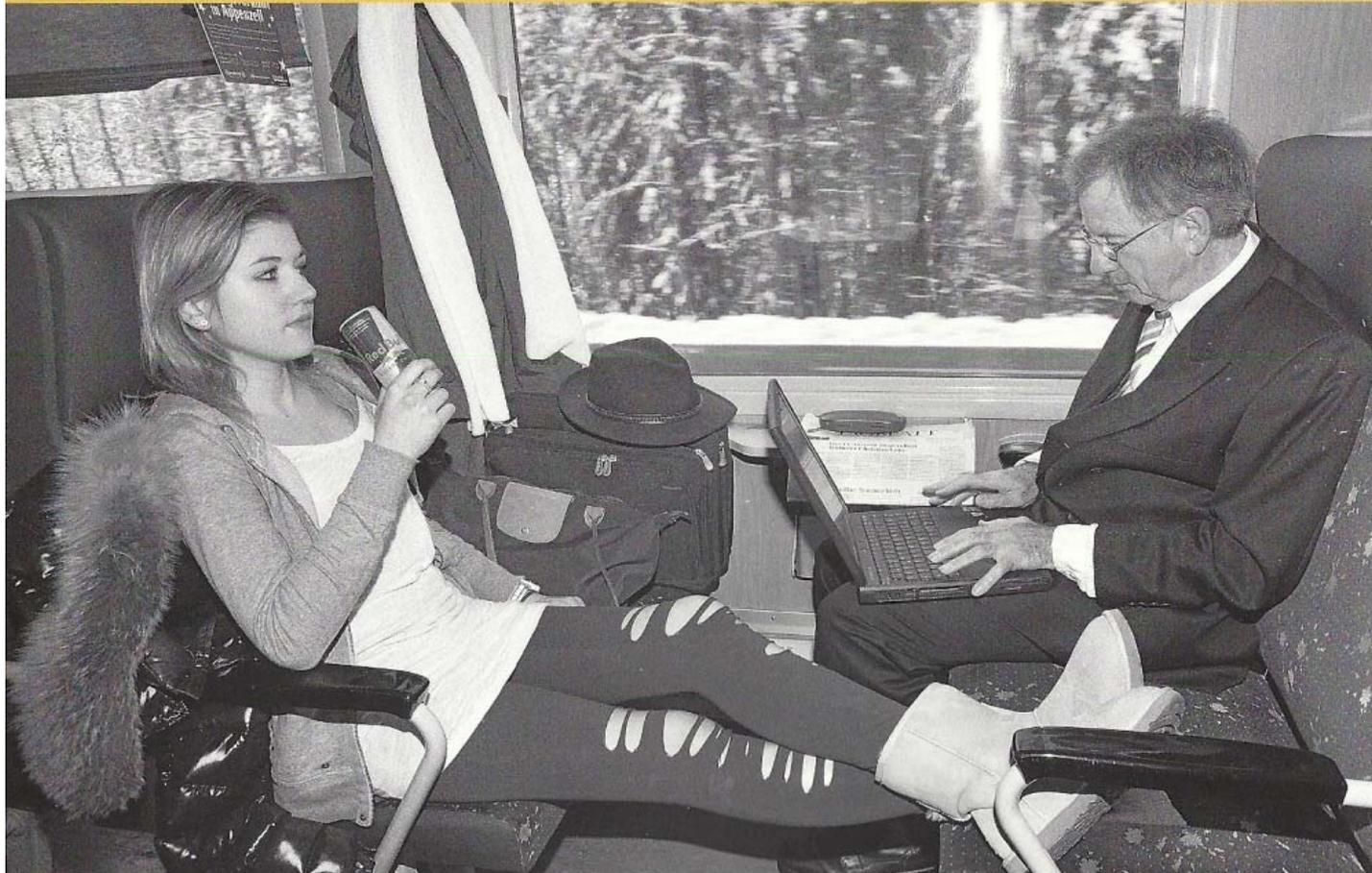


Beratung im System – aber anders

Diversity Management | auch in Rotary



6. Gesellschaftliche Bedeutung: Integration – am Beispiel des Kantons Zürich



**Dr. Fredy Zeier | Management
und Projekte**

